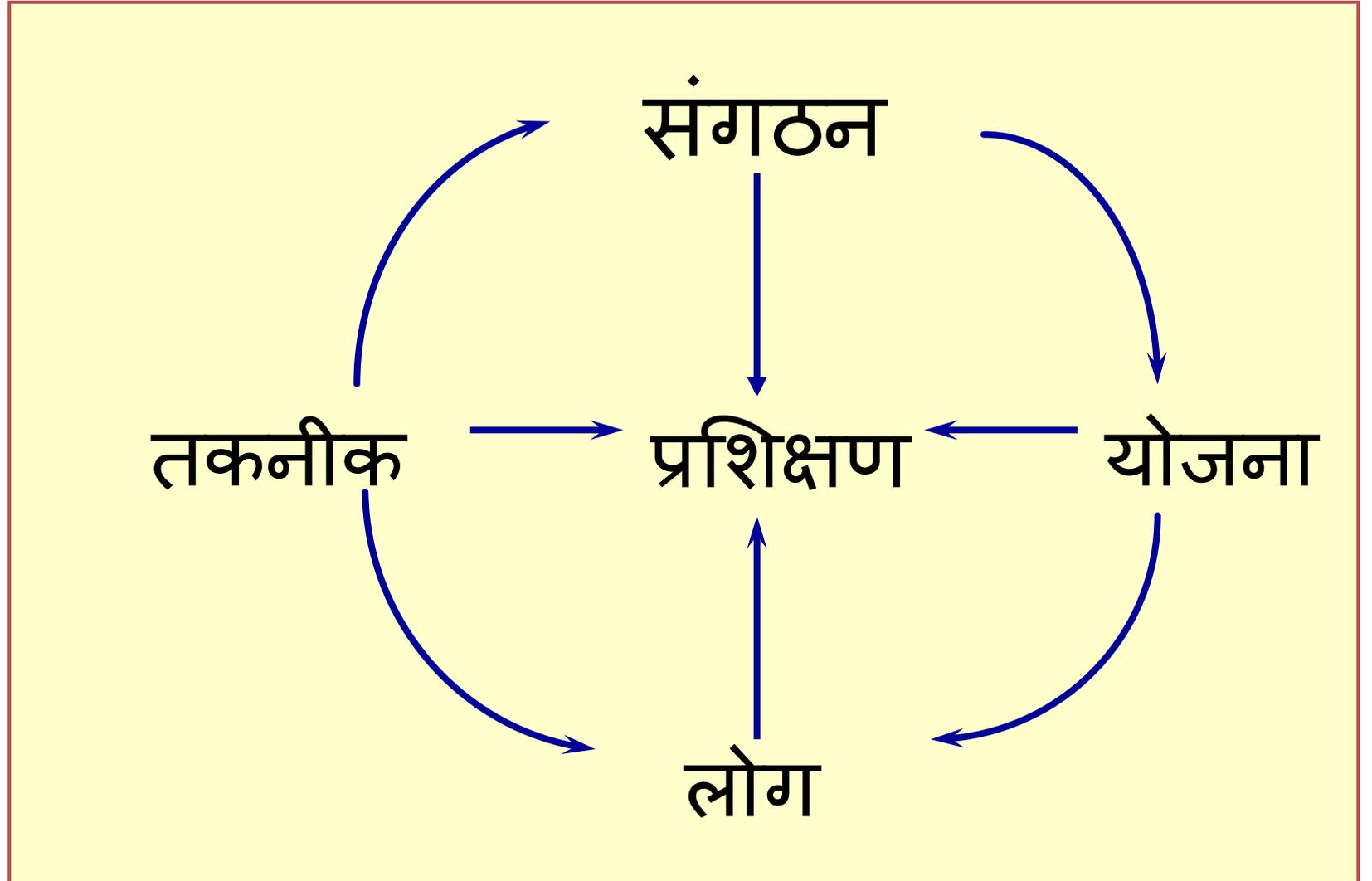


मौसम सेवाओं की उपयोगिता में
संगठन एवं प्रशिक्षण

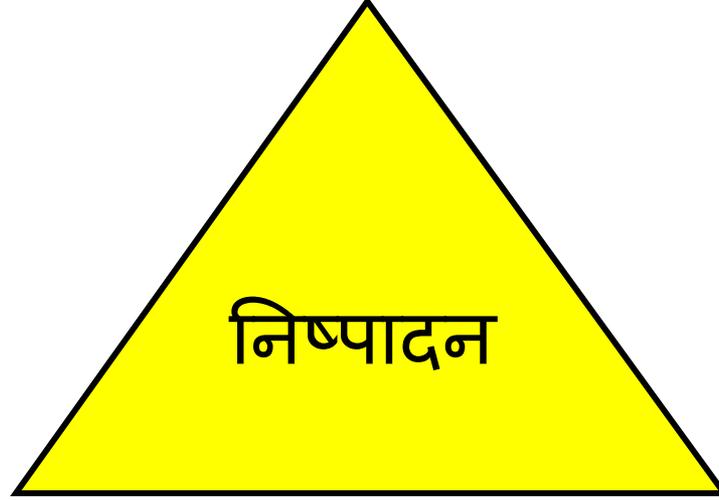
क्यों प्रशिक्षण ?

- अधिक तीव्रता से विकास
 - बढ़ा हुआ उत्पादन
- उच्च गुणवत्ता के उत्पादन एवं सेवाएँ
- न्यूनतम बर्बादी - समय, धन, वस्तु एवं मानव शक्ति
 - संसाधनों का बेहतर उपयोग
 - दुर्घटनाओं में कमी

कब प्रशिक्षण



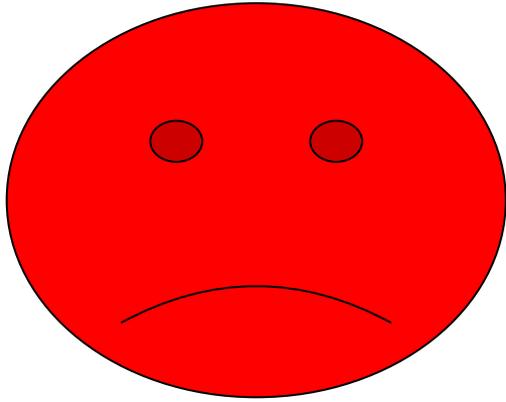
प्रेरणा



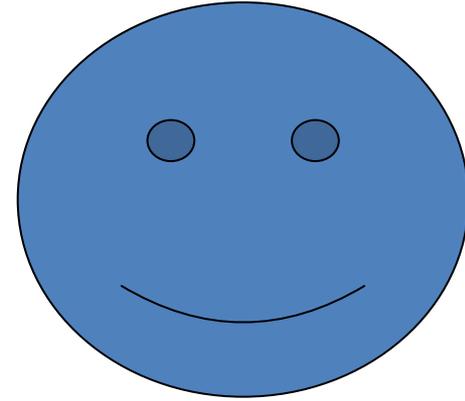
निष्पादन

वातावरण

व्यवहार



व्यवहार
(पहले)



व्यवहार
(बाद में)

अभिवृत्ति / ज्ञान / कौशल का व्यवस्थित विकास

प्रशिक्षण की परिभाषा

- योजनाबद्ध प्रक्रिया
- अभिवृत्ति / ज्ञान /कौशल में सुधार
- सीखने के अनुभव द्वारा
- प्रभावशाली कार्य निष्पादन को प्राप्त करना
- क्रिया कलाप या क्रिया कलाप की श्रृंखला द्वारा
- संगठन की आवश्यकता की संतुष्टि के लिए

व्यवहार

ज्ञान

क्या और कैसे करने का ज्ञान

- तथ्य एवं नियमावली
- मानक
- कार्य चालान हेतु वातावरण

कौशल

करने की योग्यता होनी चाहिए

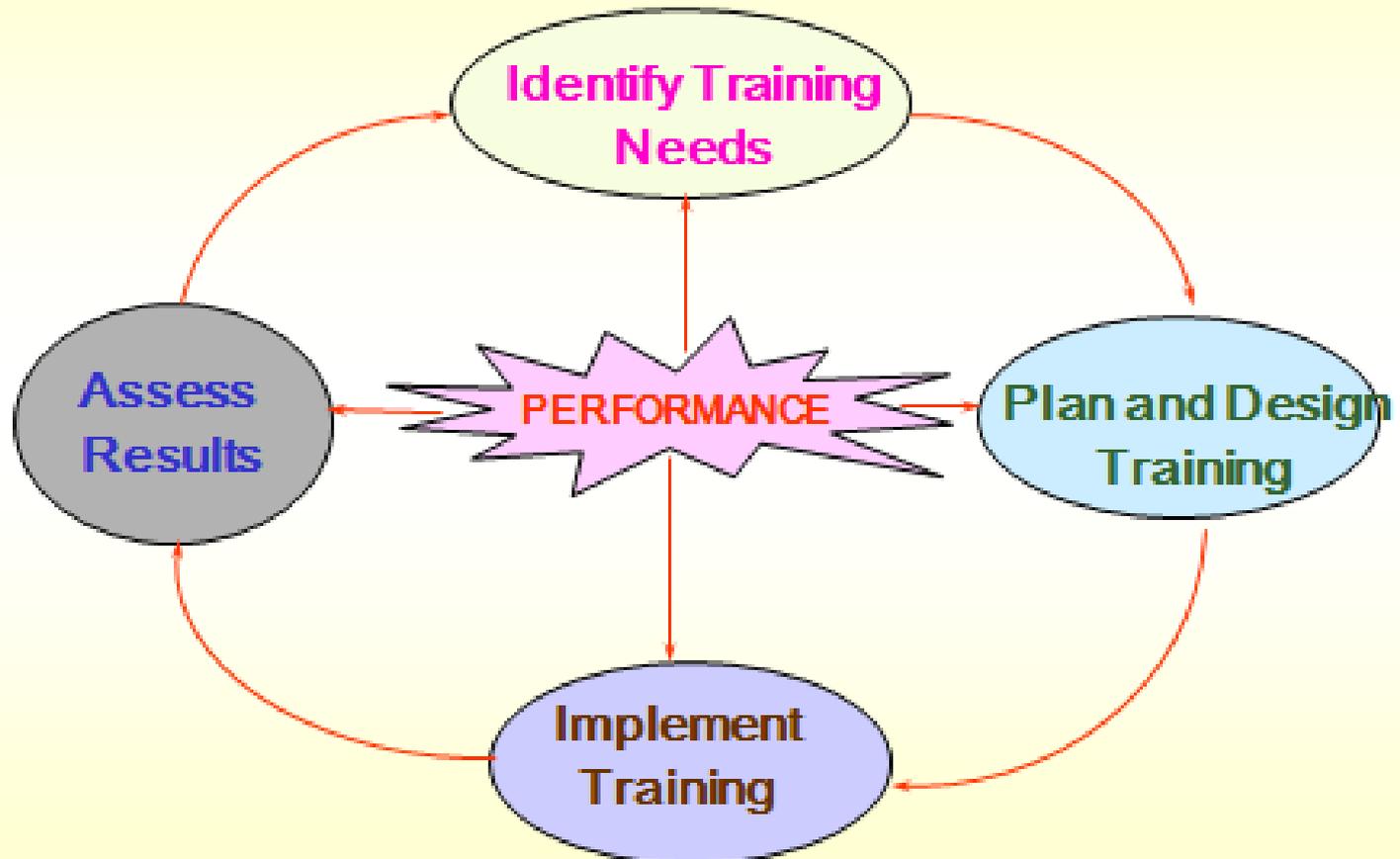
- भौतिक
- अंतर्व्यक्तिक, सामाजिक
- बौद्धिक

अभिवृत्ति

करने के लिए तैयार रहें

- लोगों के लिए, गुणवत्ता एवं सुरक्षा हेतु
- परिवर्तन की कामना

SYSTEMATIC APPROACH TO TRAINING



कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कोर्स

डी. टी.
एस

डी. ओ.
टी

डी. टी. एस.-
II

टी. एन. ए

प्रेरणा कौशल प्रशिक्षण

ई. ओ. टी.

कार्मिक एवं प्रशिक्षण
विभाग के कोर्स

एम.
ओ. टी.

Facilitation

धन्यवाद